



Il Melograno Accademia dei Talenti catalogo formazione



La formazione del Melograno CBM proposte 2023



INDICE

Formarsi con gli esperti del Melograno CBM	pag. 3
Formatori e supervisori del Melograno CBM	pag. 4
La metodologia e le differenti modalità della formazione	pag. 4
Lavori in corso: le modalità per contattarci	pag. 4
LE PROPOSTE FORMATIVE DEL MELOGRANO CBM	pag. 5
Lavorare con i minori e le famiglie	pag. 5
La presa in carico di situazioni di pregiudizio e violenza sui minori	pag. 5
Famiglie affidatarie: prendiamo per mano un bambino?	pag. 5
Lo Spazio Neutro	pag. 5
Il lavoro nei servizi di Tutela Minori	pag. 6
Gli interventi con minori vittime di violenza	pag. 6
DISABILITA' E INCLUSIONE	pag. 6
Assistenza educativa e Dopo di noi	pag. 6
ACCOGLIENZA E SERVIZI RESIDENZIALI	pag. 7
Comunità per minori e appartamenti per l'autonomia	pag. 7
INVECCHIAMENTO ATTIVO E SERVIZI PER LA TERZA ETÀ	pag. 7
Assistenza domiciliare e offerta residenziale diurna	pag. 7
LAVORARE CON FAMIGLIE E MINORI STRANIERI	pag. 8
Tra migrazioni e resilienza: strategie e strumenti di lavoro per supportare le persone migranti	pag. 8
Culture diverse, genitori diversi?	pag. 8
PERCORSI DI SUPERVISIONE CLINICA, SOCIALE, EDUCATIVA	pag. 8
Supervisione presso enti committenti e sui casi	pag. 8
II MELOGRANO CBM E IL WELFARE AZIENDALE	pag. 9
Ci hanno scelto	pag. 9



FORMARSI CON GLI ESPERTI DEL MELOGRANO CBM

La Cooperativa Il Melograno CBM raccoglie e valorizza le competenze scientifiche ed operative costruite e diffuse negli oltre trent'anno di esperienza del CBM (Centro per il bambino maltrattato e la cura della crisi familiare) nel lavoro con i minori e le famiglie e le capacità maturate dal Melograno negli oltre vent'anni di esperienza e gestione dei servizi di accoglienza, prevenzione e cura di persone con disabilità, fragilità, bisogni legati a momenti specifici del ciclo di vita, eventi critici e migrazioni. I percorsi di formazione e supervisione proposti nascono da un'esperienza scientifica, riferimento importante per servizi ed enti pubblici e privati di tutto il territorio nazionale e si avvalgono di un'attività di ricerca e aggiornamento su temi attuali o emergenti, documentata dai contributi scientifici e accademici dei nostri formatori e supervisori.

L'**Accademia dei talenti** del Melograno CBM offre **percorsi di formazione e supervisione, master, moduli innovativi e personalizzati** che coniugano metodologie attive e partecipative alla focalizzazione sulle competenze e sull'assetto lavorativo, per accompagnare i professionisti impegnati nel lavoro psico-sociale ed educativo a rispondere in modo efficace ai cambiamenti e ai bisogni delle persone e dei territori. Le attività formative proposte dalla Cooperativa Il Melograno CBM **combinano una solida base scientifica e un'importante esperienza operativa e di gestione dei servizi**, mettendo a disposizione dei discenti il sapere maturato negli ambiti di ricerca e il lavoro sul campo nei diversi settori di intervento (minori e famiglia, persone con disabilità, accoglienza e abitare, invecchiamento attivo e servizi per la terza età, politiche giovanili, stranieri e migranti, lavoro e inclusione, servizi specialistici). **I formatori della Cooperativa hanno esperienze pluriennali e competenze scientifiche** maturate in molteplici campi disciplinari, che hanno trovato nel corso del tempo **spazi per l'aggiornamento**, anche grazie alla presenza di un Comitato Scientifico riconosciuto a livello nazionale e internazionale. **Il continuo scambio con realtà italiane ed europee** impegnate nello studio e nella realizzazione di progetti diretti a differenti aree di intervento, ha consentito la condivisione di pensieri innovativi e buone pratiche, nell'ottica di un continuo aggiornamento e miglioramento delle offerte formative e dei servizi. L'**Accademia dei talenti** organizza:

- corsi di formazione *a catalogo*, progettati sulla base di un'attenta analisi dei bisogni e delle problematiche emergenti nei contesti sociali e dei Servizi e di un'attività continua di aggiornamento e ricerca. Tutti i corsi a catalogo vengono erogati dopo un'approfondita analisi del bisogno con la Committenza e personalizzati per dare una risposta specifica ad ogni domanda;
- corsi di formazione *ad iscrizione individuale*, diretti a differenti professionisti interessati ad avvicinare o approfondire uno specifico tema che intercetta i saperi trasversalmente;
- percorsi di *supervisione*, diretta ad équipes di lavoro, su singoli sui casi o su processi, a partire da solide competenze scientifiche ed esperienze pluriennali consolidate, per creare uno spazio di confronto e di scambio utile in particolare per gli interventi caratterizzati dalla necessità di prendere decisioni difficili e importanti in tempi brevi.

Ad ogni richiesta di formazione e supervisione segue un'attenta analisi condotta con il cliente per rispondere al meglio e tempestivamente alle richieste specifiche. Le attività di formazione, supervisione e consulenza realizzate dall'Accademia dei talenti sono certificate UNI EN ISO 9001:2015 per la progettazione e l'erogazione delle attività di formazione; la Cooperativa Il Melograno è agenzia autorizzata per l'organizzazione di eventi formativi destinati agli assistenti sociali, così come deliberato dal CNOAS (Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali) su tutto il territorio nazionale. Coerentemente con la **scelta di coniugare competenza scientifica ed esperienza operativa**, l'offerta di percorsi formativi, di supervisione e consulenza è **suddivisa per settori di intervento come le attività della Cooperativa**.



Il Melograno Accademia dei Talenti catalogo formazione



FORMATORI E SUPERVISORI DEL MELOGRANO CBM

Lo Staff formativo della Cooperativa Il Melograno CBM è composto da professionisti di diverse discipline, con pluriennale esperienza nel campo della violenza all'infanzia, della genitorialità e della relazione di coppia, della disabilità e delle migrazioni, dell'invecchiamento attivo e dei servizi per la terza età. Nel corso degli anni hanno integrato competenze scientifiche e operative ad esperienze di conduzione di percorsi individuali e di gruppo, formandosi con le metodologie più avanzate e privilegiando specifiche aree di intervento. Gli staff impegnati nei diversi percorsi formativi lavorano con modalità integrate, garantendo un continuo scambio all'interno dei gruppi di lavoro e di studio, condividendo apprendimenti, strategie e strumenti e creando occasioni di riflessione, confronto e crescita professionale.

Formatori e supervisori:

Alessandra Cipolla, Stefano Cirillo, Paola Covini, Paola Fusaro, Susanna Galli, Margherita Gallina, Michela Gardon, Roberta Gobbi, Elena Gramatica, Camilla Landi, Marina Lazzati, Simona Marchesi, Luisella Mattiace, Francesca Merlini, Andreana Olivieri, Alberto Penna, Marta Paddeu, Anita Pirovano, Rossella Pesenti, Andrea Sammali, Sara Santi, Ida Santoro.

LA METODOLOGIA E LE DIFFERENTI MODALITA' DELLA FORMAZIONE

La metodologia proposta nei percorsi di formazione e supervisione, differentemente organizzata per i diversi setting, è attiva e fonda sul presupposto di un apprendimento cognitivo ed emotivo che vede nella partecipazione dei membri del gruppo un elemento di valore imprescindibile.

Le attivazioni, le analisi di caso, l'utilizzo di video e di tecniche di attivazione mutuata dai differenti contesti di approfondimento formativo dei formatori, costituiscono un elemento di distintività anche nelle formazioni online, che utilizzano piattaforme e strumenti tecnologici di attivazione.

Agli inquadramenti teorico-metodologici seguono attivazioni che coinvolgono i partecipanti e i gruppi, consentendo lo scambio di esperienze e competenze, un clima di fiducia e positività, un apprendimento più profondo e duraturo.

LAVORI IN CORSO: LE MODALITA' PER CONTATTARCI

Nell'attesa di rendere interattivo il catalogo dei corsi, ogni richiesta di informazione o approfondimento può essere inviata a: formazione@cbm-milano.it o richiesta telefonicamente allo: 02.70630724

Sito internet: www.ilmelogranonet.it

Responsabile area formazione: Paola Barachetti, cel. + 39 331.6903029



Il Melograno Accademia dei Talenti catalogo formazione



LE PROPOSTE FORMATIVE DEL MELOGRANO CBM

LAVORARE CON I MINORI E LE FAMIGLIE

La presa in carico di situazioni di pregiudizio, maltrattamento e abuso, contempla interventi sociali, educativi e clinici integrati e finalizzati a promuovere il benessere del minore e della sua famiglia, rimuovendo le condizioni di rischio e costruendo le premesse per avviare un percorso riparativo individuale e familiare. In tal senso le differenti tipologie di affidamento cui fanno riferimento i percorsi proposti, rispondono ai bisogni di protezione dei bambini garantendo loro un ambiente familiare e sostenendo al contempo la famiglia d'origine; in particolare l'affido familiare, ideato da un gruppo di lavoro che ha accolto esperti della Cooperativa sin dalla sua fondazione, si rivolge ai minori e alle famiglie in situazione di particolare fragilità e con attenzione ai bisogni specifici delle diverse fasi del ciclo di vita. I percorsi diretti agli operatori - esperti o neo assunti - che lavorano nei servizi dell'area Minori e Famiglia consentono l'acquisizione di conoscenze, competenze, abilità, mettendo a disposizione un consolidato sapere scientifico, modelli di intervento sperimentati in tutt'Italia e una pratica di lavoro nelle aree indicate.

La presa in carico di situazioni di pregiudizio e violenza sui minori

Moduli

1. La presa in carico dei minori vittime di violenza o in situazione di pregiudizio e delle loro famiglie
2. I minori stranieri vittime di violenza: dalla presa in carico alla cura

Famiglie affidatarie: prendiamo per mano un bambino?

Moduli

1. Affidamento familiare: una risorsa per i minori, le famiglie, gli operatori e la rete
2. Il sostegno individuale e di gruppo alle famiglie affidatarie

Le risorse educative domiciliari

Moduli

1. La risorsa educativa domiciliare nel lavoro di rete per i minori e le loro famiglie
2. Interventi educativi e trauma

Lo Spazio Neutro

Moduli

1. Lo Spazio Neutro come risorsa nel lavoro con famiglie e minori
2. Lo Spazio Neutro nei casi ad alta intensità emotiva: maltrattamento e abuso sessuale, genitori affetti da patologie psichiatriche

Il lavoro nei servizi di Tutela Minori

Moduli

1. Il coordinamento dei Servizi Tutela Minori tra presente e futuro
2. Il lavoro di Tutela Minori e l'équipe

Gli interventi con minori vittime di violenza

Moduli

1. Proteggere i minori e curare gli adulti. La valutazione dei genitori e il loro trattamento
2. Dalla valutazione delle competenze genitoriali alla valutazione delle risorse per il cambiamento
3. Il genogramma e gli strumenti clinici per l'assistente sociale e lo psicologo
4. Impossibile da credere: come impostare l'intervento nei casi di sospetto abuso sessuale
5. Promuovere la resilienza delle famiglie fragili: il significato e l'opportunità delle crisi familiari

DISABILITA' E INCLUSIONE

Il tema della disabilità rappresenta una sfida nella gestione dei servizi domiciliari e specialistici. Percorsi verso l'autonomia e il diritto di autodeterminarsi sono imprescindibili per la ricaduta che hanno sulle persone con disabilità e sulle loro famiglie. L'esperienza ultraventennale della Cooperativa, il continuo aggiornamento scientifico e metodologico, la gestione di servizi diurni e di assistenza educativa specialistica e domiciliare, sono guidati da un approccio capacitante che punta allo sviluppo delle risorse e delle possibilità affinché le persone con disabilità abbiano l'opportunità di scegliere liberamente la strada per il proprio futuro. I corsi di formazione proposti accompagnano gli educatori e gli operatori nel lavoro con bambini, ragazzi, famiglie verso i traguardi di autonomia, efficacia, partecipazione attiva.

Assistenza educativa e Dopo di noi

Moduli

1. Disabilità e relazione educativa: il ruolo dell'educatore nei servizi domiciliari per minori con disabilità
2. Il futuro e l'autodeterminazione: promuovere l'autonomia



Il Melograno Accademia dei Talenti catalogo formazione



ACCOGLIENZA E SERVIZI RESIDENZIALI

Gli interventi di protezione e di allontanamento dei bambini si collocano all'interno di un complesso percorso processuale di valutazione delle competenze genitoriali e di attivazione di interventi a sostegno del recupero della famiglia, spesso molto difficili sia sul piano operativo che emotivo.

Gli appartamenti per l'autonomia costruiscono spazi di accoglienza di nuclei monogenitoriali in situazione di temporanea difficoltà, lavorando sulla valorizzazione delle risorse per evitare possibili danni.

L'esperienza ultratrentennale di gestione dei servizi residenziali per minori, per mamme con bambini e per nuclei monogenitoriali, i percorsi formativi realizzati in tutt'Italia e la produzione scientifica, ci hanno sostenuto nella costruzione di percorsi di formazione dedicati a tutti coloro che si trovano impegnati nella gestione di interventi di protezione dei minori e di aiuto alle famiglie in situazioni di fragilità o crisi.

Comunità per minori e Appartamenti per l'autonomia

Moduli

1. Allontanamento: strategie per prevenirlo, strumenti per gestirlo
2. Minori accolti in comunità: le competenze dell'educatore
3. Appartamenti per l'autonomia: percorsi di accompagnamento a singoli e nuclei familiari
4. Valutare la qualità degli interventi di accoglienza e allontanamento

INVECCHIAMENTO ATTIVO E SERVIZI PER LA TERZA ETÀ

Gli operatori che lavorano nei progetti di cura per l'anziano si occupano di promuovere la salute e il benessere psico-sociale di persone che vivono in condizioni di fragilità presso il proprio domicilio. L'esperienza di gestione pluriennale di servizi di assistenza domiciliare e di centri diurni per persone della terza età ci hanno consentito di sperimentare pratiche e costruire percorsi di apprendimento che hanno una valenza operativa, oltre che teorico metodologica. I percorsi formativi mirano a sostenere le competenze degli operatori che lavorano con persone anziane, offrendo strumenti, metodologie, riferimenti teorici e scientifici per realizzare interventi efficaci, che possano migliorare la qualità dell'assistenza a domicilio, favorendo la partecipazione attiva delle persone anziane, in un'ottica di inclusione e contrastando condizioni di isolamento e marginalità.

Assistenza domiciliare e offerta residenziale diurna

Moduli

1. Alzheimer e demenze: assistere i pazienti promuovendone l'autonomia
2. La famiglia e la relazione con l'anziano. Strategie di supporto al caregiver



Il Melograno Accademia dei Talenti catalogo formazione



LAVORARE CON FAMIGLIE E MINORI STRANIERI

I percorsi di formazione raccolti in quest'area mirano a sostenere le competenze degli operatori impegnati nei differenti contesti di prima, seconda e terza accoglienza e nel lavoro con minori stranieri non accompagnati. I flussi migratori degli ultimi dieci anni sono diventati fenomeno strutturale che interroga gli operatori dei servizi sul tema dell'integrazione e dell'emancipazione verso la cittadinanza delle persone straniere. L'esperienza del Melograno in molti anni di accoglienza, unitamente alle riflessioni teoriche condotte tramite un continuo lavoro di ricerca, si traduce in una proposta di percorsi formativi che hanno l'obiettivo di aiutare gli operatori a costruire e sostenere progetti di inserimento, integrazione, capacitazione, emancipazione e autonomia di adulti e minori stranieri, con una ricaduta positiva sui territori e nei contesti sociali di accoglienza.

Migrazione e differenze culturali: come gestirle?

Moduli

1. Tra migrazioni e resilienza: strategie e strumenti di lavoro per supportare le persone migranti
2. Culture diverse genitori diversi?

PERCORSI DI SUPERVISIONE CLINICA, SOCIALE ED EDUCATIVA

Gli interventi di aiuto ai minori in situazioni di maltrattamento e abuso e alle loro famiglie, ad adulti e minori traumatizzati da guerre e migrazioni, ad anziani, persone con disabilità motorie o cognitive, a persone altamente vulnerabili, rendono sempre più necessaria l'integrazione tra le diverse figure professionali impegnate nel lavoro di rete. I percorsi di supervisione nascono da una competenza scientifica ed esperienziale di oltre 30 anni nel campo della supervisione e consulenza a operatori dei servizi per la presa in carico di situazioni altamente complesse. La supervisione è diretta ad operatori di uno stesso servizio o ad équipe di differenti servizi che lavorano sugli stessi casi e può assumere diverse valenze a seconda che si focalizzi sugli aspetti tipicamente professionali o su quelli dell'adeguatezza dell'intervento nei casi di maltrattamento e abuso. Il gruppo di supervisione si configura come ambito privilegiato per mettere a punto specifici interventi sul caso, per consentire di estendere quanto appreso ad altre situazioni analoghe, incrementando la capacità di leggere i fenomeni e di gestire adeguatamente le relazioni di aiuto. L'obiettivo è favorire un'adeguata gestione del ruolo, caratterizzata dalla 'giusta distanza' in equilibrio tra vicinanza e decentramento e strutturare un ambito utile per l'analisi della dimensione emotiva e per la gestione delle sollecitazioni derivanti dalle caratteristiche specifiche del fenomeno.

Supervisione presso enti committenti e sui casi

Moduli

1. Attività di supervisione presso enti committenti
2. La consulenza sui casi
3. La supervisione nelle situazioni di complessità



Il Melograno Accademia dei Talenti catalogo formazione



IL MELOGRANO CBM E IL WELFARE AZIENDALE

Negli ultimi anni, complici la crisi economico-finanziaria, la Pandemia e la guerra, molte aziende hanno offerto ai propri dipendenti e ai loro familiari un'ampia gamma di servizi che il sistema pubblico non è in grado di offrire.

Il welfare aziendale rappresenta il cuore della Corporate Social Responsibility (CSR) e di una cultura di impresa che punta alla valorizzazione del capitale umano e alla soddisfazione dei dipendenti, per rispondere ai loro bisogni e a quelli delle loro famiglie, in ambiti che hanno una rilevanza sociale e che rappresentano una riconosciuta esigenza della collettività e del territorio dove l'azienda opera.

L'Accademia dei talenti del Melograno propone percorsi orientati a sostenere i lavoratori con formazioni mirate a situazioni specifiche.

Moduli

1. Prendersi cura dei genitori anziani: invecchiamento attivo e ageismo
2. Aiutare e sostenere le neo mamme che lavorano
3. La gestione delle ansie e delle paure nel lavoro in sede e in smart working
4. Mio figlio ha l'adolescenza! Supportare i genitori di preadolescenti e adolescenti
5. La coppia in equilibrio. Supporto alle coppie e ai genitori
6. Laboratori di genitorialità
7. Diversi modi di essere famiglia
8. Internet e rete: bullismo, cyberbullismo, rischi e risorse
9. Apprendimento: strumenti e strategie per superare le situazioni di difficoltà
10. Conciliazione dei tempi di vita, familiari e di lavoro

Ci hanno scelto

- ACB Servizi S.r.l.
- Aiaf - Associazione italiana degli Avvocati per la famiglia e i minori
- ANCI Liguria
- ASC del Lodigiano per i Servizi alla Persona
- A.S.S.E.MI. - Azienda Sociale Sud Est Milano (San Donato Milanese - MI)
- ATS della Città Metropolitana di Milano
- A2A S.p.A (Milano)
- Asociación de Terapia Familiar y de Sistemas SYFA (Sevilla - SPA)
- Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale
- Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona - Lodi
- Azienda Servizi alla Persona del Circondario Imolese
- Azienda USSL 9 Scaligera
- Azienda USSL n. 8 Berica
- Best Western Italia (Milano)
- Chiesa Cristiana Avventista del settimo giorno (Sesto San Giovanni - MI)
- Comune di Brescia
- Comune di Bormio
- Comune di Burago di Molgora (MB)



Il Melograno Accademia dei Talenti catalogo formazione



- Comune di Codogno (LO)
- Comune di Como
- Comune di Corsico (MI)
- Comune di Foligno (PG)
- Comune di Milano
- Comune di Mezzago (MB)
- Comune di Opera (MI)
- Comune di Somma Lombardo (VA)
- Comune di Trento
- Comune di Trezzo sull'Adda
- Comune di Trieste
- Comune di Varese
- Comune di Vercelli
- Comunità della Pianura bresciana
- Comunità comprensoriale Burgraviato (Merano - BZ)
- Consorzio di cooperative Kursana Cooperativa Sociale a r.l. (Capriate - BG)
- Consorzio intercomunale Servizi Sociali - Ciss Ossola
- Cooperativa Sociale Coopselios (Reggio Emilia)
- Cooperativa Sociale Ezio (Pieve Emanuele - MI)
- Cooperativa Sociale Ippogrifo (Sondrio)
- Cooperativa di Solidarietà Sociale SOS Villaggio del Fanciullo, Trento
- Distretto sociale Laives Bronzolo Vadena (Laives - BZ)
- Fondazione Capta ONLUS (Verona)
- Fondazione S. Nicolò - progetti bambini e giovani. Azienda Pubblica Servizi alla Persona (Merano - BZ)
- Genera Cooperativa Sociale ONLUS (Milano)
- Istituto Comprensivo "Aldo Moro" (Saronno - VA)
- Istituto Comprensivo "Piazza Unità D'Italia" (Cernusco Sul Naviglio - MI)
- La Vela Società Cooperativa Sociale - ONLUS (Brescia)
- Legacoop Lombardia (Milano)
- Offerta sociale Azienda speciale consortile (Vimercate - MB)
- Proges Cooperativa Sociale Servizi alla Persona (Parma)
- Progetto Itaca Cooperativa Sociale (Como)
- Progetto 92 Cooperativa Sociale
- Regione Marche - Azienda Sanitaria Unica Regionale
- Sorelle Ministre Della Carità (Trecate - NO)
- Unione Comuni Distretto Ceramico (Sassuolo - MO)
- UTI delle valli e delle dolomiti friulane (Maniago - PN)
- Valle Sabbia Solidale